



แผนปฏิบัติการประจำปี 2561 กองทัพภาคที่ 2



สำนักงานพัฒนาระบบราชการ กองทัพภาคที่ 2
ค่ายสุรนารี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
www.army2.mi.th
โทรศัพท์องค์การ 0-4425-1021 โทรศัพท์ทหาร 22188

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 บัญญัติให้รัฐบาลต้องจัดให้มีแนวทางบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเป็นกรอบและแนวทางให้ส่วนราชการนำไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ที่ปัจจุบันใช้การบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาประเทศให้เป็นไปในแนวทางและเป้าหมายเดียวกัน

กองทัพภาคที่ 2 ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2561 โดยยึดถือแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (2559 - 2562) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2561 ของกองทัพบก เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ ทั้งนี้เพื่อให้กองทัพภาคที่ 2 และหน่วยขึ้นตรง นำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติ และมีเป้าหมายในการดำเนินงานเดียวกัน นอกจากนั้นแล้วแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ ยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือของผู้บังคับหน่วยในการควบคุมการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพอย่างแท้จริง

ดังนั้น การที่จะทำให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวได้นั้น บุคลากรในกองทัพภาคที่ 2 และหน่วยขึ้นตรงทุกคน จะต้องให้ความสำคัญและร่วมมือกันปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนที่ได้จัดทำไว้ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

พลโท



(ธีรากร ธรรมวินทร)

แม่ทัพภาคที่ 2

สารบัญ

	หน้า
1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของ กองทัพอากาศที่ 2	1
1.1 จุดแข็ง (Strength)	1
1.2 จุดอ่อน (Weakness)	1
1.3 โอกาส (Opportunity)	2
1.4 อุปสรรค (Threat)	2
2. แนวทาง/วิธีการดำเนินงานจากผลการวิเคราะห์ SWOT ของ กองทัพอากาศที่ 2	4
2.1 จุดแข็งและโอกาส (Strength & Opportunity : SO)	4
2.2 จุดแข็งและอุปสรรค (Strength & Threat : ST)	6
2.3 จุดอ่อนและโอกาส (Weakness & Opportunity : WO)	8
2.4 จุดอ่อนและอุปสรรค (Weakness & Threat : WT)	10
3. วิสัยทัศน์	12
4. พันธกิจ	12
5. ค่านิยม	12
6. วัฒนธรรม	12
7. ประเด็นยุทธศาสตร์	12
8. เป้าประสงค์	13
9. สรุปรายชื่อกลยุทธ์ แผนงาน โครงการ	14
10. กลยุทธ์ แผนงาน โครงการและผู้รับผิดชอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	17
กลยุทธ์ แผนงาน โครงการและผู้รับผิดชอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	18
กลยุทธ์ แผนงาน โครงการและผู้รับผิดชอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	26
กลยุทธ์ แผนงาน โครงการและผู้รับผิดชอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	27
กลยุทธ์ แผนงาน โครงการและผู้รับผิดชอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	28
กลยุทธ์ แผนงาน โครงการและผู้รับผิดชอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	29

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของ กองทัพภาคที่ 2

1.1 จุดแข็ง (Strength)

- 1) มีศักยภาพในด้าน กำลังพล และยุทโธปกรณ์ ในการปฏิบัติกรร่วมกับส่วนราชการอื่น ทั้งการปฏิบัติภารกิจทางทหารและที่มีใช้ทางทหาร
- 2) มีกำลังพล และยุทโธปกรณ์ ที่มีขีดความสามารถในการพัฒนา และสนับสนุน ช่วยเหลือประชาชน ชุมชนในพื้นที่ที่ประสบปัญหา
- 3) มีเครื่องมือ และกำลังพล ที่สามารถใช้ในการประชาสัมพันธ์ และการปฏิบัติงานได้ เช่น มีสถานีวิทยุกระจายเสียงในเครือข่ายของ กองทัพภาคที่ 2 ครอบคลุมพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- 4) มีที่ตั้งของหน่วยต่างๆ กระจายอยู่ในทุกๆพื้นที่ของ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งสามารถใช้กำลังแก้ปัญหาทันเหตุการณ์ สามารถสนองตอบการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล และ ทบ. ได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีกระบวนการตกลงใจที่เป็นระบบและรัดกุม
- 5) มีโครงสร้างการจัดหน่วยต่างๆ อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน และมีการแบ่งมอบหน้าที่ความรับผิดชอบตามสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน
- 6) กำลังพล มีระเบียบ วินัย มีอุดมการณ์ กล้าหาญ เสียสละ และมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์
- 7) มีการพัฒนากำลังพล ทั้งด้านการฝึก และศึกษา ตามแนวทางการรับราชการอย่างเป็นระบบ
- 8) มีโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจที่ดี
- 9) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน ตามโครงการพระราชดำริ ทำให้เกิดความไว้วางใจ และใกล้ชิดประชาชนในพื้นที่

1.2 จุดอ่อน (Weakness)

- 1) เป็นองค์กรที่มีขนาดใหญ่ และซับซ้อนมีสายการบังคับบัญชาค่อนข้างยาว การดำเนินการ บางเรื่อง ต้องใช้เวลามาก
- 2) ไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ทันสมัย และยังอาศัยระบบแฟ้มในการจัดเก็บข้อมูล ทำให้การรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาช้าไม่ทันเหตุการณ์ และเสียเวลากับการดำเนินงาน ด้านเอกสารเป็นจำนวนมาก
- 3) การบริหารงบประมาณของ กองทัพภาคที่ 2 มีข้อจำกัดทำให้ไม่มีประสิทธิภาพตามที่ต้องการ ซึ่งงบประมาณส่วนใหญ่ถูกใช้ไปในด้านกำลังพล รวมทั้งมียุทโธปกรณ์เป็นจำนวนมาก ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานและการดูแลรักษายุทโธปกรณ์ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายประจำค่อนข้างมาก ส่งผลให้การพัฒนากองทัพภาคที่ 2 ให้มีอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัย และการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกระทำได้อย่าง เนื่องจากต้องใช้งบประมาณมากเช่นกัน
- 4) มีวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นอุปสรรคในการทำงาน เช่น มีระบบอุปถัมภ์ การยึดถือระบบสถาบัน (รุ่ง นนร. ,นนส. ฯลฯ) เป็นต้น จึงทำให้มีการยึดติดกับการทำงานเพื่อมุ่งตอบสนองงานผู้บังคับบัญชา ที่สามารถให้คุณให้โทษได้มากกว่าการยึดถือการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อกองทัพ
- 5) ขาดความต่อเนื่องในนโยบายของผู้บริหารระดับสูง มีการปรับเปลี่ยนนโยบายของกองทัพ บ่อยครั้ง ตามการเปลี่ยนแปลงตัวของผู้บังคับบัญชา รวมทั้งอาจมีการปรับเปลี่ยนแผน และแนวทางในการพัฒนา เสริมสร้างกองทัพ ตามที่กำหนดไว้เดิม (แผนระยะปานกลางและแผนระยะยาว)
- 6) การบริหารจัดการภายใน ในทุกระดับหน่วยยังต่างคนต่างทำไม่มีการบูรณาการให้เป็นการบริหาร ที่เป็นระบบส่วนใหญ่เป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ายังขาดการบูรณาการ และยังไม่มีการนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์ในการใช้แก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ

7) การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ ของ กองทัพอากาศที่ 2 ยังขาดการบูรณาการ เช่น ระบบป้องกันประเทศ ระบบเตือนภัย การจัดระเบียบสังคม และขาดระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ

8) กำลังพลของหน่วยและประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทของ กองทัพ จึงทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามพันธกิจของ กองทัพอากาศที่ 2

9) กำลังพลและหน่วยงานในกองทัพอากาศที่ 2 ขาดความรู้ในเรื่องการพัฒนาระบบบริหารราชการแบบใหม่ และหน่วยงานบางหน่วยยังไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วม

10) การบริหารจัดการด้านงบประมาณล่าช้าและไม่เพียงพอในการดำเนินงาน

1.3 โอกาส (Opportunity)

1) รัฐบาลและกองทัพบก มักมอบภารกิจเรื่องการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ในพื้นที่รับผิดชอบ ให้กับหน่วย

2) มีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระจายในพื้นที่รับผิดชอบ จึงเอื้อต่อการปฏิบัติงานร่วมกับประชาชน

3) มีโรงพยาบาลทหารในความรับผิดชอบ ที่มีที่ตั้งกระจายอยู่ในทุกๆพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเอื้ออำนวยในการช่วยเหลือประชาชน

4) วัฒนธรรมของคนภาคตะวันออกเฉียงเหนือเอื้อต่อการปฏิบัติงานมวลชน

5) รัฐบาลและกองทัพบก ได้มอบภารกิจให้กองทัพอากาศที่ 2 เป็นองค์กรหนึ่งในการช่วยพัฒนาประเทศ

6) กองทัพมีความสัมพันธ์ที่ดีกับส่วนราชการในพื้นที่ตามแนวชายแดนและกับประเทศเพื่อนบ้าน

7) รัฐบาลและกองทัพบกมักมอบภารกิจให้ กองทัพอากาศที่ 2 รับผิดชอบในงานการถวายความปลอดภัยและอารักขาบุคคลสำคัญในพื้นที่รับผิดชอบ

8) การพัฒนาระบบบริหารราชการ (PMQA) ของรัฐบาลและ กองทัพบก ทำให้มีโอกาสปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน

9) มีการจัดตั้ง สำนักงานพัฒนาระบบราชการ กองทัพอากาศที่ 2 เพื่อทำหน้าที่ควบคุม และกำกับดูแลการพัฒนาระบบราชการของ กองทัพอากาศที่ 2

10) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รัฐบาลเปิดโอกาสให้มีการเปิดเผยข้อมูล และการบริหารราชการจะต้องก่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ทำให้เอื้อต่อการพัฒนาระบบการบริหารราชการของ กองทัพอากาศที่ 2

11) มีการจัดตั้งศูนย์สารสนเทศขึ้นภายใน กองทัพอากาศที่ 2

1.4 อุปสรรค (Threat)

1) พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีปัญหาในการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล มักประสบปัญหาโรคภัยไข้เจ็บจากการขาดความรู้ และขาดการป้องกันภัยจากโรคที่สามารถป้องกันได้

2) ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นพื้นที่ประสบปัญหาจากภัยธรรมชาติซ้ำซาก และคุณภาพชีวิตของประชาชนในการดำรงชีวิตค่อนข้างต่ำ

3) ข้าราชการพลเรือน เอกชน และภาคประชาชน ส่วนใหญ่ไม่ทราบว่าทหารมีภารกิจอะไรในยามปกติ ทำให้ขาดแรงสนับสนุนในการทำงานของกองทัพ และทัศนคติของภาคประชาชนเห็นว่า สังคมทหารเป็นสังคมปิดและเป็นกลุ่มผู้มีอิทธิพล

4) ในสภาวะปัจจุบันคนในชาติเกิดความแตกแยกทางความคิดเป็นกลุ่มๆ ก่อให้เกิดปัญหาภายในประเทศอย่างมากมายน มีการวิวัฒนาการในการก่อให้เกิดปัญหาในรูปแบบใหม่ ๆ อันเกิดจากเทคโนโลยีที่เจริญอย่างรวดเร็ว

5) ในพื้นที่รับผิดชอบเกิดปัญหาด้านความมั่นคงของชาติในรูปแบบใหม่ ๆ

6) ปัญหาเสพติดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแนวโน้มที่จะเกิดความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง

7) หน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีการนำระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่มาดำเนินการบริหารจัดการภายในองค์กรมากขึ้น แต่กำลังพลของหน่วยยังขาดความรู้ในเรื่องดังกล่าว จึงมักเกิดปัญหาในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

8) การไหลบ่าของวัฒนธรรมตะวันตกทำให้ค่านิยมของประชาชนเปลี่ยนไป

9) ประชาชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีความเป็นอยู่ที่ด้อยคุณภาพและมีความยากจน

10) กฎหมายบางฉบับไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติการกิจที่ กองทัพภาคที่ 2 ได้รับมอบหมาย

11) รูปแบบภัยคุกคามที่มีความไม่แน่นอน เช่น สถานการณ์การก่อการร้าย มีผลต่อการเตรียมกำลังและการใช้กำลังของ กองทัพภาคที่ 2 ทำให้การปฏิบัติการทางทหารของกองทัพบกเปลี่ยนวิธีการเพื่อรับมือกับการปฏิบัติการทางทหารที่ไม่ใช่สงคราม

12) งบประมาณด้านความมั่นคงของกองทัพไม่ได้รับการจัดสรรในจำนวนที่เพียงพอ ทำให้การพัฒนากองทัพในด้านต่าง ๆ มีข้อจำกัด ในขณะที่การใช้งบประมาณในการดำเนินการค่อนข้างสูง ทำให้ขาดการสนับสนุนอย่างเพียงพอ รวมทั้งรัฐบาลลดความสำคัญงานด้านการทหารเนื่องจากภัยคุกคามไม่แน่นอน

13) ขาดความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนอย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม

2. แนวทาง / วิธีการดำเนินงานจากผลการวิเคราะห์ SWOT ของกองทัพภาคที่ 2

2.1 จุดแข็งและโอกาส (Strength & Opportunity : SO)

จุดแข็ง	โอกาส	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
1. มีศักยภาพในด้าน กำลังพล และยุทโธปกรณ์ ในการปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการอื่น ทั้งการปฏิบัติการทางทหาร และที่มีใช้ทางทหาร	1. รัฐบาลและกองทัพบก มักมอบภารกิจเรื่องการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ในพื้นที่รับผิดชอบให้กับหน่วย	1. การรักษาความมั่นคงภายใน 2. การสนับสนุนและช่วยเหลือส่วนราชการอื่นๆ
2. มีกำลังพล และยุทโธปกรณ์ ที่มีขีดความสามารถในการพัฒนา และสนับสนุน ช่วยเหลือประชาชน ชุมชนในพื้นที่ที่ประสบปัญหา	2. มีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริกระจายในพื้นที่รับผิดชอบจึงเอื้อต่อการปฏิบัติงานร่วมกับประชาชน 3. มีโรงพยาบาลทหารในความรับผิดชอบ ที่มีที่ตั้งกระจายอยู่ในทุกๆพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งเอื้ออำนวยในการช่วยเหลือประชาชน	1. การส่งเสริมศูนย์บรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ 2. การส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 3. การพัฒนาสุขภาพของประชาชน
3. มีเครื่องมือและกำลังพลที่สามารถใช้ในการประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติงานได้ เช่น มีสถานีวิทยุกระจายเสียงในเครือข่ายของกองทัพภาคที่ 2 ครอบคลุมพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4. วัฒนธรรมของคนภาคตะวันออกเฉียงเหนือเอื้อต่อการปฏิบัติงานมวลชน	1. ส่งเสริมการเผยแพร่การปฏิบัติการของหน่วยทหาร 2. การประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหน่วย
4. มีที่ตั้งของหน่วยต่างๆ กระจายอยู่ในทุกๆพื้นที่ของ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งสามารถใช้กำลังแก้ปัญหา ทันเหตุการณ์ สามารถสนองตอบการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของรัฐบาล และ กองทัพบก ได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีกระบวนการตกลงใจที่เป็นระบบ และรัดกุม	5. รัฐบาลและกองทัพบกได้มอบภารกิจให้กองทัพภาคที่ 2 เป็นองค์กรหนึ่งในการช่วยพัฒนาประเทศ 2. มีโครงการพระราชดำริกระจายทั่วไปในเขตพื้นที่รับผิดชอบจึงเอื้อต่อการปฏิบัติงานร่วมกับประชาชน	1. การช่วยพัฒนาประเทศ 2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ 3. โครงการช่วยเหลือประชาชน
5. มีโครงสร้างการจัดหน่วยต่างๆ อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน และมีการแบ่งมอบหน้าที่ความรับผิดชอบตามสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน	6. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับส่วนราชการในพื้นที่ตามแนวชายแดนและกับประเทศเพื่อนบ้าน	1. การดำเนินการร่วมทหาร, ส่วนราชการอื่นๆ 2. การสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน
6. มีระเบียบ วินัย มีอุดมการณ์ กล้าหาญ เสียสละ และมีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์	7. รัฐบาลและกองทัพบก มักมอบภารกิจให้ กองทัพภาคที่ 2 รับผิดชอบในงานการถวายความปลอดภัยและ	1. การพัฒนาระบบการถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์อย่างสม

	อารักขาบุคคลสำคัญในพื้นที่รับผิดชอบ	พระเกียรติ 2. การเผยแพร่พระราชกรณียกิจ
จุดแข็ง	โอกาส	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
7. มีการพัฒนากำลังพล ทั้งด้านการฝึก และศึกษา ตามแนวทางการรับราชการอย่างเป็นระบบ	8. การพัฒนาระบบราชการของรัฐบาลและกองทัพบก ทำให้มีโอกาสปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน 9. มีการจัดตั้ง สำนักงานพัฒนาระบบราชการกองทัพภาคที่ 2 เพื่อทำหน้าที่ควบคุมและกำกับดูแลการพัฒนา ระบบราชการของ กองทัพภาคที่ 2	1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2558 2. การพัฒนาในเรื่องการเตรียมกำลัง และการใช้กำลังของกองทัพ 3. การเผชิญภัยคุกคามรูปแบบใหม่ในการปฏิบัติงาน
8. รับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ ทำให้เกิดความไว้วางใจและใกล้ชิดประชาชนในพื้นที่	10. ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รัฐเปิดโอกาสให้มีการเปิดเผยข้อมูลและการบริหารราชการจะต้องก่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ทำให้เอื้อต่อการพัฒนาระบบการบริหารราชการของกองทัพภาคที่ 2	1. การช่วยเหลือประชาชน 2. การจัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำงานของส่วนราชการ

2.2 จุดแข็งและอุปสรรค (Strength & Threat : ST)

จุดแข็ง	อุปสรรค	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
1. มีศักยภาพในด้านกำลังพล และยุทธโศปกรณ์ ในการปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการอื่น ทั้งการปฏิบัติการทางทหาร และที่มีใช้ทางทหาร	1. พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีปัญหาในการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล มักประสบปัญหาการเกิดโรคภัยไข้เจ็บจากการขาดความรู้และขาดการป้องกันภัยจากโรคที่สามารถป้องกันได้	1. งานการป้องกันโรคที่สามารถป้องกันได้ 2. การรักษาพยาบาล 3. งานการบำบัดฟื้นฟูภายหลังการประสบภัย
2. มีกำลังพล และ ยุทธโศปกรณ์ ที่มีขีดความสามารถในการพัฒนา และสนับสนุน ช่วยเหลือประชาชน ชุมชนในพื้นที่ที่ประสบปัญหา	2. ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นพื้นที่ประสบปัญหาจากภัยธรรมชาติซ้ำซาก และคุณภาพชีวิตของประชาชนในการดำรงชีวิตค่อนข้างต่ำ	1. การบริการรักษาพยาบาล 2. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน
3. มีเครื่องมือและกำลังพลที่สามารถใช้ในการประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติงานได้ เช่น มีสถานีวิทยุกระจายเสียงในเครือข่ายของกองทัพภาคที่ 2 ครอบคลุมพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3. ข้าราชการพลเรือน เอกชน และภาคประชาชน ส่วนใหญ่ไม่ทราบว่าทหารทำอะไรในยามปกติ ทำให้ขาดแรงสนับสนุนในการทำงานของกองทัพ และทัศนคติของภาคประชาชนเห็นว่า สังคมทหารเป็นสังคมปิดและเป็นกลุ่มผู้มีอิทธิพล	1. การจัดตั้งศูนย์ประชาสัมพันธ์ 2. การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม 3. การประชาสัมพันธ์และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับส่วนราชการอื่น ๆ
4. มีที่ตั้งของหน่วยต่างๆ กระจายอยู่ในทุกๆพื้นที่ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งสามารถใช้กำลังแก้ปัญหาทันเหตุการณ์ สามารถสนองตอบการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาลและกองทัพได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีกระบวนการตกลงใจที่เป็นระบบและรัดกุม	2. ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นพื้นที่ประสบปัญหาจากภัยธรรมชาติซ้ำซาก และคุณภาพชีวิตของประชาชนในการดำรงชีวิตค่อนข้างต่ำ)	1. การจัดตั้งศูนย์บรรเทาสาธารณภัย 2. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาตามขีดความสามารถ และยุทธโศปกรณ์ที่มีอยู่ 3. การป้องกันและฟื้นฟูความเสียหายจากภัยธรรมชาติ/สาธารณภัย
5. มีโครงสร้างการจัดหน่วยต่างๆ อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน และมีการแบ่งมอบหน้าที่ความรับผิดชอบตามสายการบังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจน	4. ในสภาวะปัจจุบันคนในชาติเกิดความแตกแยกทางความคิดเป็นกลุ่ม ๆ ก่อให้เกิดปัญหาภายในประเทศอย่างมากมาย มีการวิวัฒนาการในการก่อให้เกิดปัญหาในรูปแบบใหม่ๆอันเกิดจากเทคโนโลยีที่เจริญอย่างรวดเร็ว 5. ในพื้นที่รับผิดชอบเกิดปัญหาด้านความมั่นคงของชาติในรูปแบบใหม่ๆ	1. การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ 2. การแก้ไขปัญหาของชาติในรูปแบบต่าง ๆ

6. มีระเบียบ วินัย มีอุดมการณ์ กล้าหาญ เสียสละ และมี ความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์	6. ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมี แนวโน้มที่จะเกิดความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง	1. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด 2. งานการบำบัดและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
7. มีการพัฒนากำลังพล ทั้งด้านการฝึก และศึกษา ตาม แนวทางการรับราชการอย่างเป็นระบบ	7. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีการนำระบบเทคโนโลยี สมัยใหม่มาดำเนินการบริหารจัดการภายในองค์กรมากขึ้น ทำให้กำลังพลของหน่วยขาดความรู้เรื่องดังกล่าว จึงมัก เกิดปัญหาในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง หน่วยงาน	1. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร 2. การส่งเสริมความรู้ในทุกด้านของการบริหารจัดการ องค์กร
8. มีโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทำให้เกิด ขวัญ และกำลังใจที่ดี	8. การไหลบ่าของวัฒนธรรมตะวันตกทำให้ค่านิยมของ ประชาชนเปลี่ยนไป	1. จัดทำศูนย์การเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. จัดกิจกรรมการปลูกฝังวัฒนธรรมในองค์กร
9. รับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ ทำให้เกิดความไว้วางใจและใกล้ชิดประชาชนในพื้นที่	9. ประชาชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีความ เป็นอยู่ที่ด้อยคุณภาพและมีความยากจน	1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน 2. การจัดทำโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน 3. การจัดทำโครงการพัฒนาชุมชน

2.3 จุดอ่อนและโอกาส (Weakness & Opportunity : WO)

จุดอ่อน	โอกาส (Opportunity)	แนวทาง/วิธีการดำเนินการ
1. เป็นองค์กรที่มีขนาดใหญ่ และซับซ้อนมีสายการบังคับบัญชาค่อนข้างยาว การดำเนินการบางเรื่องต้องใช้เวลา	10. รัฐบาลได้ออกพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ทำให้เอื้อต่อการพัฒนาระบบการบริหารราชการของกองทัพภาคที่ 2	1. การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานด้านบริหารจัดการกองทัพ 2. การบูรณาการจัดทำกระบวนการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ 3. การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม
2. ไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ทันสมัย และยังอาศัยระบบแฟ้มในการจัดเก็บข้อมูลทำให้การรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาซ้ำไม่ทันเหตุการณ์ และเสียเวลากับการดำเนินงานด้านเอกสารเป็นจำนวนมาก	8. การพัฒนาระบบบริหารราชการภาครัฐ (PMQA) ทำให้มีโอกาสในการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน เช่นจัดทำระบบสารสนเทศ	1. การจัดทำระบบฐานข้อมูล 2. การจัดทำระบบสารสนเทศของหน่วย
3. การบริหารงบประมาณของกองทัพภาคที่ 2 มีข้อจำกัดทำให้ไม่มีประสิทธิภาพตามที่ต้องการ ซึ่งงบประมาณส่วนใหญ่ถูกใช้ไปในด้านกำลังพล รวมทั้งมียุทธโศปกรณ์เป็นจำนวนมาก ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานและการดูแลรักษายุทธโศปกรณ์ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายประจำค่อนข้างมาก ส่งผลให้การพัฒนากองทัพภาคที่ 2 ให้มีอาวุธยุทธโศปกรณ์ที่ทันสมัย และการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกระทำได้ยาก เนื่องจากต้องใช้งบประมาณมากเช่นกัน	10. รัฐบาลได้ออกพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ทำให้เอื้อต่อการพัฒนาระบบการบริหารราชการของกองทัพภาคที่ 2 ซึ่งส่วนหนึ่งกล่าวว่า การบริหารงานจะต้องยึดหลักความโปร่งใสและความคุ้มค่า	1. พัฒนามาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน 2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร 3. การสร้างเสริมจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม 4. การพัฒนาระบบการควบคุมภายในของหน่วย 5. การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ
4. มีวัฒนธรรมที่เป็นอุปสรรคในการทำงาน เช่น มีระบบอุปถัมภ์ การยึดถือระบบสถาบัน (รุ่ง นนร., นนส. ฯลฯ) เป็นต้น จึงทำให้มีการยึดติดกับการทำงานเพื่อมุ่งตอบสนองงานผู้บังคับบัญชาที่สามารถให้คุณให้โทษได้มากกว่าการยึดถือการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ	10. รัฐบาลได้ออกพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งส่วนหนึ่งกล่าวว่า การบริหารงานจะต้องยึดหลักในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	1. รณรงค์ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
จุดอ่อน	โอกาส (Opportunity)	แนวทาง/วิธีการดำเนินการ

<p>5. ขาดความต่อเนื่องในนโยบายของผู้บริหารระดับสูง มีการปรับเปลี่ยนนโยบายของกองทัพบ่อยครั้งตามการเปลี่ยนแปลงตัวของผู้บังคับบัญชา รวมทั้งอาจมีการปรับเปลี่ยนแผนและแนวทางในการพัฒนาเสริมสร้างกองทัพตามที่กำหนดไว้เดิม (แผนระยะปานกลางและแผนระยะยาว)</p>	<p>8. การพัฒนาระบบบริหารราชการของรัฐบาลและของกองทัพบก ทำให้มีโอกาสปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน ื่อต่อการปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กรโดยมุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามแผนเชิงกลยุทธ์ที่จัดทำไว้</p>	<p>1. จัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง (Blueprint for change)</p>
<p>6. การบริหารจัดการภายในกองทัพในทุกระดับหน่วยยังต่างคนต่างทำไม่มีการบูรณาการให้เป็นการบริหารที่เป็นระบบ ส่วนใหญ่เป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ยังขาดการบูรณาการอย่างเป็นระบบและยังไม่มีการนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์ในการใช้แก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ</p>	<p>11. มีการจัดตั้งศูนย์สารสนเทศขึ้นภายในกองทัพภาคที่ 2</p>	<p>1. พัฒนาระบบฐานข้อมูล สร้างศูนย์และเครือข่ายประชาสัมพันธ์ข่าวสารและสารสนเทศของกองทัพ</p>
<p>7. การแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพภาคที่ 2 ยังขาดการบูรณาการ เช่น ระบบป้องกันประเทศ ระบบเตือนภัย การจัดระเบียบสังคม และขาดระบบการรักษาความปลอดภัยในข้อมูลสารสนเทศ</p>	<p>9. รัฐบาลและกองทัพบก มักมอบภารกิจให้กองทัพภาคที่ 2 รับผิดชอบในการรักษาผลประโยชน์ของชาติ</p>	<p>1. พัฒนาระบบข้อมูลบุคคล สร้างศูนย์และเครือข่ายข้อมูลข่าวสารสารสนเทศเพื่อป้องกันอาชญากรรม 2. เสริมสร้างมาตรการป้องกันอาชญากรรม เช่น จุดตรวจ , จุดสกัดกั้น ตามแนวชายแดน 3. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถในการป้องกันอาชญากรรมรูปแบบต่าง ๆ 4. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและจัดระเบียบสังคม</p>
<p>8. กำลังพลของหน่วยและ ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทของกองทัพภาคที่ 2 จึงทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามพันธกิจของกองทัพภาคที่ 2</p>	<p>4. วัฒนธรรมของคนภาคตะวันออกเฉียงเหนือยังต่อการปฏิบัติงานมวลชน 10. รัฐบาลได้ออกพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งให้โอกาสการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการกำหนดแผนงานยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>1. พัฒนาส่งเสริมความรู้แก่ภาคประชาชนเพื่อให้มีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ของตนเองและส่วนรวม 2. สร้างจิตสำนึกแก่ประชาชนในการรักษาสุขภาพและบูรณาการการจัดการมลพิษทางด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกันทุกภาคส่วน</p>

2.4 จุดอ่อนและอุปสรรค (Weakness & Threat : WT)

จุดอ่อน	อุปสรรค	แนวทาง/วิธีการดำเนินการ
<p>1. เป็นองค์กรที่มีขนาดใหญ่ และซับซ้อนมีสายการบังคับบัญชาค่อนข้างยาว การดำเนินการบางเรื่องต้องใช้เวลามาก</p>	<p>10. กฎหมายบางฉบับไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติการกิจการที่กองทัพภาคที่ 2 ได้รับมอบหมาย</p>	<p>1. การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน 2. การมอบอำนาจในการตัดสินใจ 3. การแก้ไขกฎระเบียบและข้อบังคับที่เป็นอุปสรรคในการทำงาน</p>
<p>2. ไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ทันสมัย และยังอาศัยระบบเพิ่มในการจัดเก็บข้อมูลทำให้การรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาล่าช้าไม่ทันเหตุการณ์และเสียเวลากับการดำเนินงานด้านเอกสารเป็นจำนวนมาก</p>	<p>7. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีการนำระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่มาดำเนินการบริหารจัดการภายในองค์กรมากขึ้น ทำให้กำลังพลของหน่วยขาดความรู้ในเรื่องดังกล่าว จึงมักเกิดปัญหาในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>1. จัดการระบบฐานข้อมูล</p>
<p>3. การบริหารงบประมาณของกองทัพภาคที่ 2 มีข้อจำกัดทำให้ไม่มีประสิทธิภาพตามที่ต้องการ ซึ่งงบประมาณส่วนใหญ่ถูกใช้ไปในด้านกำลังพล รวมทั้งมียุทธโศปกรณ์เป็นจำนวนมาก ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานและการดูแลรักษายุทธโศปกรณ์ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายประจำค่อนข้างมาก ส่งผลให้การพัฒนากองทัพภาคที่ 2 ให้มีอาวุธยุทธโศปกรณ์ที่ทันสมัย และการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกระทำได้อย่างยากเนื่องจากต้องใช้งบประมาณมากเช่นกัน</p>	<p>11. รูปแบบภัยคุกคามที่มีความไม่แน่นอนมีผลต่อการเตรียมกำลังและการใช้กำลังของกองทัพบก เช่น สถานการณ์ก่อการร้าย มีผลทำให้การปฏิบัติการทางทหารของกองทัพบกเปลี่ยนวิธีการเพื่อรับมือกับการปฏิบัติการทางทหารที่ไม่ใช่สงคราม</p> <p>12. งบประมาณด้านความมั่นคงของกองทัพไม่ได้รับการจัดสรรในจำนวนที่เพียงพอ รวมทั้งงบประมาณของประเทศมีข้อจำกัด ทำให้การพัฒนากองทัพในด้านต่างๆ มีข้อจำกัด และใช้งบประมาณใน</p>	<p>1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2. competency 3. แผนการเสริมสร้างความสมบูรณ์ของหน่วย 4. การรักษาผลประโยชน์ของชาติ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ</p>

	การดำเนินการค่อนข้างสูง ทำให้ ขาดการสนับสนุนอย่างเพียงพอ รวมทั้งงานสำคัญที่ได้รับมอบหมาย จากรัฐบาล	
7. การแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบของ กองทัพภาคที่ 2 ยังขาดการบูรณาการ เช่น ระบบ ป้องกันประเทศระบบเตือนภัย การจัดระเบียบสังคม และขาดระบบการรักษาความปลอดภัยในข้อมูล สารสนเทศ	6. ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือมีแนวโน้มที่ จะเกิดความรุนแรง	1. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด 2. การบูรณาการระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาในพื้นที่รับผิดชอบ
จุดอ่อน	อุปสรรค	แนวทาง/วิธีการดำเนินการ
9. กำลังพลและหน่วยงานในกองทัพภาคที่ 2 ขาดความรู้ ในเรื่องการพัฒนากระบวนการบริหารราชการแบบใหม่และ หน่วยงานบางหน่วยยังไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมและขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วน ร่วม	13. ขาดความร่วมมือระหว่าง ภาครัฐกับภาคเอกชนอย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม	1. ประชาสัมพันธ์และจัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานของส่วน ราชการ
10. การบริหารจัดการด้านงบประมาณล่าช้าและไม่ เพียงพอในการดำเนินงาน	8. การไหลบ่าของวัฒนธรรม ตะวันตกทำให้ค่านิยมของ ประชาชนเปลี่ยน	1. วางแผนบริหารจัดการด้านงบประมาณ 2. พัฒนาทรัพยากรบุคคล 3. การให้ความรู้กำลังพลภายในหน่วย

3. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรด้านความมั่นคงที่มีศักยภาพ ทันสมัย และเป็นที่ยิ่งของประชาชน

4. พันธกิจ

กองทัพภาคที่ 2 มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ กำกับและปฏิบัติหน้าที่หลักในการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ การพัฒนาประเทศ ตามที่ได้รับมอบหมาย การถวายความปลอดภัยแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงงานโครงการอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริ และการปฏิบัติทางทหารที่ไม่ใช่สงคราม รวมทั้งปกครองบังคับบัญชาชาวมณฑลทหารบกในพื้นที่ และหน่วยทหารที่กระทรวงกลาโหมกำหนด มีแม่ทัพภาคเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

5. ค่านิยมกองทัพภาคที่ 2

“ ARMY ”

Activeness	ทำงานเชิงรุก
Royalty & Readiness	จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และมีความพร้อมรบอยู่เสมอ
Management	การบริหารจัดการที่ดี
Yield	การมุ่งมั่นผลงาน

6. วัฒนธรรม

“ SECURITY ”

S : Seniority	มีระเบียบวินัย มีอาวุโส
E : Ethics	มีจริยธรรม
C : Core Competency	ความสามารถที่เกิดจากการผสมผสานความรู้ทักษะเทคโนโลยี และนวัตกรรมขององค์กร
U : Unity	มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
R : Reputation	ยึดมั่นในเกียรติและศักดิ์ศรี
I : Intelligence	การเรียนรู้ที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
T : Trust	เคารพและเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน
Y : Young spirit loyalty	เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีจิตวิญญาณแห่งความจงรักภักดี

7. ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
2. การป้องกันประเทศ
3. การรักษาความมั่นคง
4. การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน
5. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านการทหารกับต่างประเทศ
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

8. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2561 ของกองทัพภาคที่ 2

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
1. การพิทักษ์รักษาและ เทิดทูนปกป้องสถาบัน พระมหากษัตริย์	-สถาบันพระมหากษัตริย์มีความ ปลอดภัยสูงสุดและได้รับการ เทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ	- ร้อยละของความ สำเร็จในการจัด กำลังถวายความปลอดภัยและการ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	100	1. การพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์	กยก.ทภ.2 กยก.ทภ.2 กกร.ทภ.2
2. การป้องกันประเทศ	- การพัฒนาในการเตรียมและใช้ กำลังทางทหารให้มีความพร้อม ในการเผชิญภัยคุกคามทางทหาร	- ร้อยละความสำเร็จในการเตรียม และใช้กำลังทางทหาร เพื่อเผชิญ ภัยคุกคามทางทหาร	90	3. การเสริมสร้างระบบป้องกันประเทศ 4. การเสริมสร้างความพร้อมของหน่วย 5. การเสริมสร้างความสามารถในการป้องกันภัยคุกคาม ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์	กอง.สธ.ทภ.2 กอง.สธ.ทภ.2 กอง.สธ.ทภ.2
3. การรักษาความ มั่นคง	-พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมี ความสงบเรียบร้อยปราศจากภัย คุกคามทุกด้าน	- ร้อยละของความสำเร็จใน กิจกรรมการรักษาความมั่นคงใน ความรับผิดชอบ	80	6. การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ	กอง.สธ.ทภ.2
4. การพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน	- ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนาและช่วยเหลือ ตามขีดความสามารถ	- ร้อยละของความสำเร็จใน กิจกรรม เพื่อการพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชนใน พื้นที่รับผิดชอบ	80	7. การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน 8. การป้องกันแก้ไขและฟื้นฟูความเสียหายจากภัย ธรรมชาติและสาธารณภัย	กอง.สธ.ทภ.2 กอง.สธ.ทภ.2
5.การเสริมสร้างความ ร่วมมือด้านการทหาร กับต่างประเทศ	- เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความ ร่วมมือทางทหารกับประเทศ สมาชิกอาเซียนในพื้นที่รับผิดชอบ	- ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนความร่วมมือ และเสริมสร้างด้านความมั่นคงได้ ตามเป้าหมาย	85	9. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือด้านความ มั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านในพื้นที่รับผิดชอบ 10. การจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน	กยก.ทภ.2 กยก.ทภ.2
6. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ	- การพัฒนาระบบราชการของ กองทัพภาคที่ 2 ที่มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา ระบบบริหารจัดการและการพัฒนา บุคลากร	80	11. การพัฒนาบุคลากร 12. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 13. การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ 14. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	กทพ.ทภ.2 กยก.ทภ.2 กอง.สธ.ทภ.2 กปช.ทภ.2

9. สรุปรายชื่อ กลยุทธ์ แผนงาน และโครงการ ของ ทท.2 ประจำปีงบประมาณ 2561
(6 ประเด็นยุทธศาสตร์ 14 กลยุทธ์ 28 แผนงาน 69 โครงการ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ 1 การพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนงาน 1.1 การถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์

โครงการ 1.1.1 การจัดการถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์

กลยุทธ์ 2 การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนงาน 2.1 การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ 2.1.1 โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในวโรกาสมหามงคล

โครงการ 2.1.2 โครงการเผยแพร่พระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ 2.1.3 การป้องกันและปกป้องการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ 3 การเสริมสร้างระบบป้องกันประเทศ

แผนงาน 3.1 การบริหารจัดการด้านกำลังพล

โครงการ 3.1.1 การเรียกเกณฑ์

โครงการ 3.1.2 การพัฒนาระบบกำลังสำรอง

แผนงาน 3.2 การบริการและสวัสดิการ

โครงการ 3.2.1 การบริการและสวัสดิการ

โครงการ 3.2.2 งานพิธีการ

แผนงาน 3.3 ด้านการข่าว

โครงการ 3.3.1 การบริหารงานด้านการข่าว

โครงการ 3.3.2 งานแผนที่ทหาร

โครงการ 3.3.3 การต่อต้านข่าวกรองและรักษาความปลอดภัย

โครงการ 3.3.4 แหล่งข่าวประชาชน

แผนงาน 3.4 ด้านยุทธการและการฝึก

โครงการ 3.4.1 การฝึกตามวงรอบประจำปี

โครงการ 3.4.2 การฝึกพิเศษ

โครงการ 3.4.3 การฝึกศึกษากำลังสำรองและรักษาดินแดน

โครงการ 3.4.4 การฝึกศึกษาอบรม

โครงการ 3.4.5 การเสริมสร้างความพร้อมในการเตรียมและใช้กำลัง

โครงการ 3.4.6 การพัฒนาประสิทธิภาพการฝึก

โครงการ 3.4.7 การจัดการความรู้ด้านการฝึก

แผนงาน 3.5 การส่งกำลังบำรุง

โครงการ 3.5.1 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่ายและการซ่อมบำรุง สาย ช

โครงการ 3.5.2 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่ายและการซ่อมบำรุง สาย กส.

โครงการ 3.5.3 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่าย และการซ่อมบำรุง สาย ขส.

โครงการ 3.5.4 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่าย และการซ่อมบำรุง สาย พธ.

โครงการ 3.5.5 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่าย และการซ่อมบำรุง สาย สพ.

โครงการ 3.5.6 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่าย และการซ่อมบำรุง สาย พ.

โครงการ 3.5.7 การเตรียมความพร้อมระบบการส่งกำลังบำรุง

แผนงาน 3.6 ด้านกิจการพลเรือน

โครงการ 3.6.1 การสร้างความร่วมมือ การปฏิบัติการมวลชนระหว่างทหาร และพลเรือน

โครงการ 3.6.2 งานจิตวิทยา

โครงการ 3.6.3 การประชาสัมพันธ์

โครงการ 3.6.4 การปลูกป่าอุดมการณ์

แผนงาน 3.7 การบริหารงานและบริหารหน่วย

- โครงการ 3.7.1 การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน
- โครงการ 3.7.2 การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม
- โครงการ 3.7.3 การบริหารงานและบริหารหน่วย
- โครงการ 3.7.4 การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

กลยุทธ์ 4 การเสริมสร้างความสมบูรณ์ของหน่วย

แผนงาน 4.1 การเสริมสร้างความสมบูรณ์ของหน่วย

- โครงการ 4.1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง
- โครงการ 4.1.2 การซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้าง
- โครงการ 4.1.3 งานที่ดิน
- โครงการ 4.1.4 งานสาธารณูปโภค

แผนงาน 4.2 การบริการทางการแพทย์

- โครงการ 4.2.1 การบริการทางการแพทย์

กลยุทธ์ 5 การเสริมสร้างความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางเทคโนโลยี

สารสนเทศและไซเบอร์

แผนงาน 5.1 การพัฒนาความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางเทคโนโลยี

สารสนเทศและไซเบอร์

- โครงการ 5.1.1 พัฒนาขีดความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การรักษาความมั่นคง

กลยุทธ์ 6 การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ

แผนงาน 6.1 การรักษาความปลอดภัย และ รปภ.บุคคล

- โครงการ 5.1.1 การรักษาความปลอดภัย และ รปภ.บุคคล

แผนงาน 6.2 การจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน

- โครงการ 5.2.1 การจัดระบบป้องกันเพื่อจัดระเบียบหมู่บ้านตามแนวชายแดน

แผนงาน 6.3 การรณรงค์เสริมสร้างความรักความสามัคคีของคนในชาติ

- โครงการ 6.3.1 การเสริมสร้างความรักความสามัคคีของคนในชาติ

แผนงาน 6.4 การป้องกันการบุกรุกและทำลายพื้นที่ป่าไม้

- โครงการ 6.4.1 การปราบปรามยาเสพติด
- โครงการ 6.4.2 การป้องกันการบุกรุกและทำลายพื้นที่ป่าไม้
- โครงการ 6.4.3 การจับกุมผู้ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

กลยุทธ์ 7 การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

แผนงาน 7.1 การพัฒนาประเทศ

- โครงการ 7.1.1 โครงการพัฒนาประเทศ
- โครงการ 7.1.2 โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แผนงาน 7.2 การพัฒนาสุขภาพของประชาชน

- โครงการ 7.2.1 การป้องกันและแก้ปัญหาเอดส์

กลยุทธ์ 8 การป้องกันแก้ไขและฟื้นฟูความเสียหายจากภัยธรรมชาติและสาธารณภัย

แผนงาน 8.1 การช่วยเหลือประชาชนและป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

- โครงการ 8.1.1 การจัดทำแผนและทำการฝึกตรวจสอบการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย

- โครงการ 8.1.2 การช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างความร่วมมือด้านการทหารกับต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 9 การเสริมสร้างความสัมพันธ์ความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านในพื้นที่รับผิดชอบ

แผนงาน 9.1 การดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านในพื้นที่รับผิดชอบ

- โครงการ 9.1.1 การดำเนินการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านในพื้นที่รับผิดชอบ

กลยุทธ์ 10 การจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน

แผนงาน 10.1 การประสานงานพื้นที่ชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน

โครงการ 10.1.1 การประชุม (RBC) กชภ. – กพช. ด้าน ทภ.2 และ ทภ.4

โครงการ 10.1.2 การต้อนรับผู้นำคณะหน่วยทหาร สปป.ลาว เดินทาง

มาเยือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์ 11 การพัฒนาบุคลากร

แผนงาน 11.1 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

โครงการ 11.1.1 การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ 11.1.2 การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

โครงการ 11.1.3 การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แผนงาน 11.2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตการทำงาน

โครงการ 11.2.1 การสร้างเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตกำลังพล

โครงการ 11.2.2 การพัฒนาสถานที่ทำงาน

กลยุทธ์ 12 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนงาน 12.1 การพัฒนานวัตกรรม

โครงการ 12.1.1 การทบทวน ปรับปรุง และพัฒนานวัตกรรม

แผนงาน 12.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการ 12.1.1 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการบริหาร

โครงการ 12.1.2 การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการ

ปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 13 การพัฒนาระบบการจัดการความรู้

แผนงาน 13.1 การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ 13.1.1 การจัดการความรู้ในองค์กร

โครงการ 13.1.2 การจัดทำองค์ความรู้ (KM) เป็นเอกสารความรู้ วารสาร วิทยุทัศน์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเผยแพร่ให้กับกำลังพล

กลยุทธ์ 14 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนงาน 14.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

โครงการ 14.1.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อการสร้างให้องค์กรมีสมรรถนะสูง

โครงการ 14.1.2 ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน

โครงการ 14.1.3 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

แผนงาน 14.2 การเตรียมความพร้อมเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี

โครงการ 14.2.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากล

โครงการ 14.2.2 การจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

10. กลยุทธ์ โครงการ ผลผลิต กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การพิทักษ์รักษา สถาบัน พระมหากษัตริย์	1.1 การถวายความปลอดภัย พระบรมวงศานุวงศ์	1.1.1 การจัดการถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ ตัวชี้วัด : ร้อยละของการ ดำเนินการถวายความปลอดภัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสม พระเกียรติ	1.กยก.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6 4.พล.ม.3 5.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 6.กกล.สุรศักดิ์มนตรี 7.กกล.สุรนารี
2. การเทิดทูนและ ปกป้องสถาบัน พระมหากษัตริย์	2.1 การเทิดทูนและปกป้อง สถาบันพระมหากษัตริย์	2.1.1 โครงการเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และพระบรม วงศานุวงศ์ ตัวชี้วัด : ร้อยละของกิจกรรมมีการ แสดงออกถึงความจงรักภักดีที่มีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	1.กกร.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6 4.พล.ม.3 5.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 6.กกล.สุรศักดิ์มนตรี 7.กกล.สุรนารี 8.บชร. 2 9.พล.พัฒนา 2 10.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
		2.1.2 โครงการเผยแพร่พระราช กรณียกิจ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถและพระบรม วงศานุวงศ์ ตัวชี้วัด ร้อยละของกิจกรรมที่มีการ แสดงออกถึงการเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์อย่างสมพระ เกียรติ	1.กกร.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6 4.พล.ม.3 5.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 6.กกล.สุรศักดิ์มนตรี 7.กกล.สุรนารี 8.บชร. 2 9.พล.พัฒนา 2 10.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 11.ทน.2
		2.1.3 โครงการการป้องกันและ ปกป้องการล่วงละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์ ผ่านระบบ เครือข่ายอินเทอร์เน็ต ตัวชี้วัด : จำนวนข้อความที่เผยแพร่ ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ของหน่วยเป็นข้อความที่แสดงการ เทิดทูนและปกป้องสถาบัน พระมหากษัตริย์	1.กยก.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6 4.พล.ม.3 5.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 6.กกล.สุรศักดิ์มนตรี 7.กกล.สุรนารี 8.บชร. 2 9.พล.พัฒนา 2 10.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 11.ทน.2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การป้องกันประเทศ

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
3. การเสริมสร้างระบบป้องกันประเทศ	3.1 การบริหารจัดการด้านกำลังพล	3.1.1 การเรียกเกณฑ์ ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการดำรงรักษาสถานภาพด้านกำลังพล	1.กภพ.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.บชร.2 8.พล.พัฒนา 2 9.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
		3.1.2 การพัฒนากำลังระบบกำลังสำรอง ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยมีการพัฒนาระบบกำลังสำรองได้อย่างมีคุณภาพ	1.กภพ.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2
	3.2 การบริการและสวัสดิการ	3.2.1 การบริการและสวัสดิการ ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลมีความพึงพอใจในการให้บริการและสวัสดิการที่หน่วยจัดให้	1.กภพ.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พลพล.ร.6 4.ทน.2 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		3.2.2 งานพิธีการ ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมตามพิธีการที่กำหนด	1.กภพ.ทภ.2 2.รพ.ในพื้นที่ ทภ.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.บชร.2 6.พล.ม.3 7.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 8.พล.พัฒนา 2

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	3.3 ด้านการข้าว	3.3.1 การบริหารงานด้านการข้าว ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าวสารที่ ได้รับรายงานและสามารถนำมาใช้ ประโยชน์ได้	1.กขว.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พลพล.ร.6 4.ทน.2 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		3.3.2 งานแผนที่ทหาร ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยมีการ ดำเนินงานแผนที่ทหารในพื้นที่ รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.กขว.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6
		3.3.3 การต่อต้านข้าวกรองและ รักษาความปลอดภัย ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนหน่วย ที่ดำเนินการต่อต้านข้าวกรองและ รักษาความปลอดภัยบรรลุตาม แผนงานที่กำหนดไว้	1.กขว.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		3.3.4 แหล่งข้าวประชาชน ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวน ข้าวสารที่ได้รับรายงานและ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ในแง่ การวิเคราะห์เป็นฐานข้อมูลการ ข้าว	1.กขว.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	3.4 งานด้านยุทธการ และการฝึก	3.4.1 การฝึกตามวงรอบประจำปี ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยที่มีผลการฝึกผ่านเกณฑ์การประเมิน	1.กยก.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		3.4.2 การฝึกพิเศษ ตัวชี้วัด : กำลังพลผ่านมาตรฐานการฝึกศึกษาตามหลักสูตรที่ ทบ.กำหนด	1.กยก.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6 4.พล.ม.3 5.พล.พัฒนา 2
		3.4.3 การฝึกศึกษากำลังสำรองและรักษาดินแดน ตัวชี้วัด : ร้อยละของนักศึกษาวิชาทหารมีผลการฝึกศึกษาอยู่ในเกณฑ์สำเร็จตามหลักสูตรตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด	1.กยก.ทภ.2 2.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210
		3.4.4 การฝึกศึกษาอบรม ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน	1.กยก.ทภ.2 2.พล.พัฒนา.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.บชร.2 9.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
		3.4.5 การเสริมสร้างความพร้อมในการเตรียมและใช้กำลัง ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนหน่วยระดับกองพันขึ้นไป ของ ทภ.2 ที่มีการพัฒนาการเสริมสร้างความพร้อมในการเตรียมและใช้กำลังอย่างมีประสิทธิภาพ	1.กยก.ทภ.2 2.พล.พัฒนา.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.บชร.2 9.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		3.4.6 การพัฒนาประสิทธิภาพการฝึก ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยที่มีการพัฒนาประสิทธิภาพการฝึก	1.กยก.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		3.4.7 การจัดการความรู้ด้านการฝึก ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยที่มีการจัดการความรู้ด้านการฝึก	1.กยก.ทภ.2 2.พล.พัฒนา.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 9.พล.พัฒนา 2 10.บชร.2 11.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
	3.5 การส่งกำลังบำรุง	3.5.1 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่ายและการซ่อมบำรุงสาย ช. ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนยุทโธปกรณ์สาย ช.ที่ใช้การได้ เมื่อเทียบกับจำนวนที่ได้รับอนุมัติ	1.กกบ.ทภ..2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210
		3.5.2 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่ายและการซ่อมบำรุงสาย กส. ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนยุทโธปกรณ์สาย กส. ที่ใช้การได้เมื่อเทียบกับจำนวนที่ได้รับอนุมัติ	1.กกบ.ทภ..2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210
		3.5.3 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่ายและการซ่อมบำรุงสาย ขส. ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนยุทโธปกรณ์สาย ขส. ที่ใช้การได้เมื่อเทียบกับจำนวนที่ได้รับอนุมัติ	1.กกบ.ทภ..2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210
		3.5.4 การจัดหาและการผลิตเพื่อแจกจ่ายและการซ่อมบำรุงสาย พธ.	1.กกบ.ทภ..2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวน ยุทธโรปกรณ์สาย พธ. ที่ใช้การได้ เมื่อเทียบกับจำนวนที่ได้รับอนุมัติ	5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210
		3.5.5 การจัดหาและการผลิตเพื่อ แจกจ่ายและการซ่อมบำรุงสาย สพ. ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวน ยุทธโรปกรณ์สาย สพ. ที่ใช้การได้ เมื่อเทียบกับจำนวนที่ได้รับอนุมัติ	1.กทบ.ทภ..2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210
		3.5.6 การจัดหาและการผลิตเพื่อ แจกจ่ายและการซ่อมบำรุงสาย พ. ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวน ยุทธโรปกรณ์สาย พ. ที่ใช้การได้ เมื่อเทียบกับจำนวนที่ได้รับอนุมัติ	1.กทบ.ทภ..2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 6.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
		3.5.7 การเตรียมความพร้อมระบบ การส่งกำลังบำรุง ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยส่งกำลัง บำรุงมีการเตรียมความพร้อมใน ระบบการส่งกำลัง	1.กทบ.ทภ.2 2.ทน.2 3.บชร.2 4.พล.พัฒนา 2 5.พล.ร.3 6.พล.ร.6 7.พล.ม.3 8.มทบ.21,22,23,24 9.รพ.ค่ายสุรนารี
	3.6 ด้านกิจการพลเรือน	3.6.1 การสร้างความร่วมมือ การ ปฏิบัติการมวลชนระหว่างทหาร และพลเรือน ตัวชี้วัด : ร้อยละของการรับรู้และ เข้าใจต่อนโยบาย ,การสั่งการของ ผู้บังคับบัญชาในสายงานกิจการพล เรือนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.กกร.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
		3.6.2 งานจิตวิทยา ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจ ในการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่าง ทหารกับส่วนราชการพลเรือนและ ภาคเอกชน	1.กกร.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		3.6.3 การประชาสัมพันธ์ ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึง พอใจของภาคเอกชน,ประชาชน และสื่อมวลชนต่อ ผลการ ปฏิบัติงานของกองทัพภาคที่ 2	1.กกร.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		3.6.4 การปลูกฝังอุดมการณ์ ตัวชี้วัด : ร้อยละของการ ดำเนินการที่สำเร็จตามแผนงานที่ กำหนดไว้	1.กกร.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
	3.7 การบริหารงานและ บริหารหน่วย	3.7.1 การเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายลงทุน ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ลงทุน	1.กปช.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.ศปร.ทภ.2

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		3.7.2 การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	1.กปช.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		3.7.3 การบริหารงานและบริหารหน่วย ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการหน่วย	1.กปช.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		3.7.4 การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วย	1.กปช.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
4. การเสริมสร้างความสมบูรณ์ของหน่วย	4.1 การเสริมสร้างความสมบูรณ์ของหน่วย	4.1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยตามกลุ่มเป้าหมายที่ทำการซ่อมแซมอาคารเป็นไปตามรายการในแผนงานที่ได้รับอนุมัติ	1.กกบ.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		4.1.2 ซ่อมแซมอาคารและ สิ่งปลูกสร้าง ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนหน่วย ที่ทำการซ่อมแซมโรงเลี้ยง โรงนอน และห้องน้ำ-ห้องส้วม ได้ตามแผน ความต้องการ	1.กทบ.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.บชร.2
		4.1.3 งานที่ดิน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพื้นที่ในความ รับผิดชอบถูกบุกกรุกลดลง	1.กทบ.ทภ.2 2.ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210
		4.1.4 สาธารณูปโภค ตัวชี้วัด : ร้อยละของระบบไฟฟ้า และระบบประปาเกิดการชำรุดลดลง	1.กทบ.ทภ.2 2.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210
	4.2 การบริการทางการแพทย์	4.2.1 การบริการทางการแพทย์ ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณภาพการ รับรองมาตรฐานสถานบริการทาง การแพทย์(HA) ชั้น 3	1.แพทย์ใหญ่ ทภ.2 2.มทบ.21,22,23,24 3.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
5. การเสริมสร้างความ สามารถในการป้องกัน ภัยคุกคามทาง เทคโนโลยีสารสนเทศ และไวเบอร์	5.1 การพัฒนาความสามารถ ในการป้องกันภัยคุกคามทาง เทคโนโลยีสารสนเทศและ ไซเบอร์	5.1.1 พัฒนาขีดความสามารถใน การป้องกันภัยคุกคามทาง เทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีระบบป้องกัน ภัยคุกคามทางเทคโนโลยี สารสนเทศและไซเบอร์เพิ่มขึ้น	1.กยท.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6 4.พล.ม.3 5.มทบ.21,22,23,24,25, 26,27,28,29,210 6.กกล.สุรศักดิ์มนตรี 7.กกล.สุรนารี 8.บชร.2 9.พล.พัฒนา 2 10.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 11.ทน.2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การรักษาความมั่นคง

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
6. การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ	6.1 การรักษาความปลอดภัยและ รปภ.บุคคล	6.1.1 การรักษาความปลอดภัยและ รปภ.บุคคล ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินการรักษาความปลอดภัยได้สมบูรณ์ครบถ้วน	1.กข.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
	6.2 การจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน	6.2.1 การจัดระบบป้องกันเพื่อจัดระเบียบหมู่บ้านตามแนวชายแดน ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนการจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน	1.กกร.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6
	6.3 การรณรงค์เสริมสร้างความรักความสามัคคีของคนในชาติ	6.3.1 การเสริมสร้างความรักความสามัคคีของคนในชาติ ตัวชี้วัด : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายไม่เกิดความขัดแย้งและให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมที่สร้างความรักความสามัคคี	1.กกร.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
	6.4 การป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดและปราบปรามผู้มีอิทธิพล	6.4.1 การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ตัวชี้วัด : ร้อยละของการสกัดกั้นและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่ชายแดน ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	1.กยก.ทภ.2 2.กข.ทภ.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6
	6.4.2 การจับกุมผู้ลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการเข้าร่วมจับกุมผู้ลักลอบตัดไม้ทำลายป่า	1.กกร.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6	
	6.4.3 การจับกุมผู้ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมาย ตัวชี้วัด : ร้อยละของการจับกุมผู้ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	1.กยก.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
7. การพัฒนาประเทศ	7.1 การพัฒนาประเทศ	7.1.1 การพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด : ร้อยละของการพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ งานการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปตามแผนงาน ที่ได้จัดทำไว้	1.กกร.ทก.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทก.2
		7.1.2 โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ตัวชี้วัด : ร้อยละของสมาชิกมี รายได้เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	1.ศปร.ทก.2 2.พล.พัฒนา 2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6. บชร.2 7.มทบ.21,22,23,24
	7.2 การพัฒนาสุขภาพของ ประชาชน	7.2.1 การป้องกันและแก้ปัญหา เอดส์ ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ป่วยจากโรค ที่ป้องกันได้ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ ผ่านมา	1.แพทย์ใหญ่.ทก.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทก.2
8. การป้องกันแก้ไข และฟื้นฟูความเสียหาย จากภัยธรรมชาติและ สาธารณภัย	8.1 การช่วยเหลือประชาชน และป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	8.1.1 การจัดทำแผนและทำการฝึก ตรวจสอบการช่วยเหลือและ บรรเทาสาธารณภัย ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำแผนบรรเทาสาธารณภัย	1.กยก.ทก.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทก.2
		8.1.2 การช่วยเหลือประชาชนที่ ประสบภัยพิบัติ ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจ ต่อการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	1.กกร.ทก.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทก.2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างความร่วมมือด้านการทหารกับต่างประเทศ

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
9. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านในพื้นที่รับผิดชอบ	9.1 การดำเนินงานเสริมสร้างความสัมพันธ์ความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านในพื้นที่รับผิดชอบ	9.1.1 การดำเนินการเสริมสร้างความสัมพันธ์ความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านในพื้นที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด	1.กยก.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6
10. การจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน	10.1 การประสานงานพื้นที่ชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน	10.1.1 การประชุม (RBC) กชภ.ไทย – กพช. ด้าน ทภ.2 และ ทภ.4 ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับ กพช. ได้ตามเป้าหมาย	1.กยก.ทภ.2 2.พล.ร.6
		10.1.2 การต้อนรับผู้นำหน่วยทหารสปป.ลาว เดินทางมาเยือน ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับ สปป.ลาว ได้ตามเป้าหมาย	1.กยก.ทภ.2 2.พล.ร.3

ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
11. การพัฒนาบุคลากร	11.1 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	11.1.1 การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของหน่วยทหารที่มีการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลบนรายการสมรรถนะ (Competency)	1.กกพ. ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
		11.1.2 การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน	1.กกพ. ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
		11.1.3 การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วย	1.กกพ. ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
	11.2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตการทำงาน	11.2.1 การสร้างเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตกำลังพล ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยผ่านการตรวจประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตจาก ทบ.	1.กกพ. ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2

		11.2.2 การพัฒนาสถานที่ทำงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพลต่อสถานที่ทำงาน	1.กคพ. ทภ.2 2.บจร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
12. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	12.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	12.1.1 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการบริหาร ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการบริหาร เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	1.กคพ.ทภ.2 2.บจร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
		12.1.2 การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการปฏิบัติงาน	1.กคพ. ทภ.2 2.บจร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
13. การพัฒนาระบบการจัดการความรู้	13.1 การพัฒนานวัตกรรม	13.1.1 การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนานวัตกรรม ตัวชี้วัด : จำนวนนวัตกรรมของหน่วยที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาเพิ่มขึ้น	1.กคพ.ทภ.2 2.พล.ร.3 3.พล.ร.6 4.พล.ม.3 5.มทบ.21,22,23,24,25, 26,27,28,29,210 6.บจร.2 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2

	<p>13.2 การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>13.2.1 การจัดการความรู้ในองค์กร ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ให้กับบุคลากรของ ทภ.2</p>	<p>1.กภพ.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2</p>
		<p>13.2.2 การจัดทำองค์ความรู้ (KM) เผยแพร่ให้กับกำลังพล ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยมีการจัดทำองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ให้กับกำลังพล</p>	<p>1.กภพ.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2</p>
<p>14. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ</p>	<p>14.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ</p>	<p>14.1.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อการสร้างให้องค์การมีสมรรถนะสูง ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ</p>	<p>1.กปช.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2</p>
		<p>14.1.2 ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยที่สามารถปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.กปช.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2</p>

	14.1.3 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.กปช.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2
14.2 การเตรียมความพร้อมเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	14.2.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากล ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยที่มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน	1.กปช.ทภ.2 2.บชร.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2 9.ทน.2
	14.2.2 การจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของหน่วยในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	1.กปช.ทภ.2 2.บชร. ,ทน.2 3.พล.ร.3 4.พล.ร.6 5.พล.ม.3 6.มทบ.21,22,23,24 25,26,27,28,29,210 7.พล.พัฒนา 2 8.รพ.ทบ.ในพื้นที่ ทภ.2

2nd "Second to None"



เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการพัฒนาระดับสากล
ผลประโยชน์ของชาติ เพื่อความมั่นคงของชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชน